

Fetico

SINDICATO
INDEPENDIENTE

MEMORIA ANUAL 2018



40 AÑOS DE
INDEPENDENCIA



Mesa estatal por el Blindaje
de las Pensiones.



MÁS DE 1.442.000
FIRMAS POR EL
**BLINDAJE DE
LAS PENSIONES**



**LUCHA POR LA
IGUALDAD**



**FETICO LÍDER
EN ESPAÑA**

**DEL SINDICALISMO INDEPENDIENTE
EN EMPRESA PRIVADA**



Juntos
desde 1978

40 AÑOS DE INDEPENDENCIA SINDICAL AYUDANDO AL TRABAJADOR/A

En el 2018 nuestro sindicato ha cumplido 40 años, el origen de Fetico se sitúa en el punto de inflexión del cambio de régimen político en España. Ante la necesidad de dar cabida a todos los trabajadores/as, más allá de sus ideologías, aparecen los sindicatos independientes.

En 1978, se firmó el acta de constitución de la Federación de Trabajadores Independientes de Comercio. Contando con la presencia de la Organización de Trabajadores Independientes de SIMAGO, Unión de Trabajadores de Galeprix (UTIG), Organización de Trabajadores Independientes de El Corte Inglés (OTICI) y la Organización de Trabajadores Independientes de Hipermercados y Grandes Almacenes (OTIGHA). Fetico comenzó su andadura con 100 afiliados/as. Resultaba impensable entonces, que pudiera llegar a convertirse en lo que hoy representa.

Cuarenta años junto a la democracia, en los que Fetico a través del **diálogo y un trabajo constante y riguroso**, ha ido consiguiendo logros tan importantes como conseguir la adhesión de UTIC, sindicato que permitió entrar a Fetico en Hostelería, ser el **sindicato mayoritario** en Grandes Almacenes, negociando

las condiciones de más de 220.000 trabajadores o contar con una estructura de servicios jurídicos que velan por el derecho de los trabajadores/as.

Durante todo este tiempo, nuestra institución con su modelo sindical independiente, ha ido creciendo como consecuencia de una magnífica labor que han realizado y realizan todas y cada una de las personas que han formado parte de nuestro sindicato. Los delegados/as son el motor de la institución, gracias a su cercanía con los trabajadores/as hacen posible que Fetico hoy por hoy sea el sindicato independiente multisectorial más importante del país, con más de 63 mil afiliados.

Esta memoria anual recoge algunos de los acontecimientos más destacados del año 2018: nuestra expansión multisectorial, la obra social que Fetico realiza, nuestra voz tanto en el ámbito político como en el empresarial, la lucha por las pensiones de todos, nuestro esfuerzo continuo por alcanzar

una igualdad efectiva y real, y el impulso aportado a diferentes proyectos europeos. Todo ello podrás conocerlo más en profundidad en esta memoria que te presentamos a continuación.

Fetico es un gran sindicato que valora por encima de todo a las personas, comprometido con la construcción de un mundo mejor, no solo en lo que respecta a la representatividad de los trabajadores, sino siendo responsable en su actuación y cercano a las personas trabajadoras.

Juntos desde 1978,
Fetico TU sindicato
independiente





FETICO SINDICATO MULTISECTORIAL

A finales del año 2017, Fetico acordó en su VIII Congreso Federal, pasar a ser un sindicato multisectorial con la implantación de nuestro sindicato independiente a nivel nacional. Por ello el año **2018 ha sido el año del inicio de la expansión** multisectorial de la institución.

Hasta entonces y debido a sus orígenes, Fetico estaba asentado y consolidado en el sector del retail, al ser el sindicato que ostentaba, y actualmente sigue haciéndolo, la mayoría de la representación en los sectores de Grandes Almacenes y Supermercados, negociando las mejoras en las condiciones laborales de más de 220 mil personas, lo que otorga una experiencia y profesionalidad importante.

Desde ese momento, trabajadores y trabajadoras de todos los sectores productivos y múltiples empresas, han depositado su confianza en el modelo sindical propuesto por Fetico para sectores en los que hasta ahora, nuestro sindicato no había tenido presencia, pero sí

que ha sido percibido como una propuesta sindical diferente a la denostada imagen de los sindicatos, como la **mejor opción** para que los trabajadores/as del presente y del futuro sean representados de manera cercana, con un sindicato profesional, preocupado por los trabajadores/as y comprometido con la sociedad.

“Fetico negocia las mejoras en las condiciones laborales de más de 220 mil personas”



ACTUALMENTE NUESTRA PRESENCIA MULTISECTORIAL ES LA SIGUIENTE

Grandes Almacenes / Hipermercados



Supermercados



Restauración Moderna



Logística



Moda



TIC



Impresión



Artículos de Oficina



Industria



Investigación



Limpieza



E-Sports



Jugueterías



Finanzas



Ópticas



Empleo y Nuevas Tecnologías



Repuestos y Accesorios de Vehículos



Sector Wholesaling (venta mayorista)



Hogar y Decoración



Servicios Globales



Perfumería y Droguería



Producción y Transporte



Marketing Digital y de Eventos



Plantas, Mascotas y Jardinería



Hoteles



Seguridad



CNIO, EXPONENTE DE LA EXPANSIÓN DE FETICO EN LOS CENTROS DE INVESTIGACIÓN.

Fetico en su constante búsqueda por construir un mundo mejor, entendió que la labor que llevan a cabo los investigadores/as y científicos/as es una tarea capital para conseguir dicho objetivo. En la actualidad, este colectivo debe de tener la mejor representación laboral para **retener el talento** y evitar que nuestros mejores científicos/as e investigadores/as no tengan la necesidad de buscar las oportunidades y mejores condiciones laborales fuera de España.



Un acontecimiento importante ha llegado mediante la aprobación del Ministerio de Hacienda, y del Ministerio de Política Territorial y Función Pública. El CNIO ha logrado la estabilización de 77 plazas (casi 1/3 de la plantilla no externa del centro), que conlleva la conversión de contratos temporales a indefinidos contemplada en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de 2018.

“El CNIO es el primer centro en España en la investigación contra el cáncer y el quinto en el mundo.”

Nuestro trabajo ha sido luchar por estas estabilizaciones, y durante este tiempo se ha logrado que se hicieran prórrogas a todos los trabajadores/as afectados **sin que hubiera ningún despido**, hasta el punto de conseguir mediante negociaciones con la Dirección y Gerencia, mover casi 2 millones de euros de distintas partidas del presupuesto general a la partida destinada a salarios y, liberar el dinero dedicado a personal de proyectos y destinarlo a partidas generales, para poder financiar las 77 plazas de la nominativa sin aumentar la masa salarial.

Se han mantenido reuniones continuas con todos los organismos e instancias al más alto nivel:

Dirección y Gerencia del CNIO, Secretaría de Política Científica dependiente del ministerio de Ciencia y Universidades, casi todos los grupos parlamentarios en el Congreso de los Diputados (PP, PSOE, Podemos, Ciudadanos, PDCat), dirección del Instituto de Salud Carlos III (ISCIII), entre otros.



Estas circunstancias abren una puerta a **la mejora de condiciones laborales y la estabilidad del personal** que durante años, nuestros investigadores/as han visto como desarrollaban su trabajo sin tener al menos una garantía de continuidad o estabilidad que ahora si es posible y por la cual se seguirá luchando, con el fin de que los siguientes que vengan puedan tenerla sin repetir errores del pasado.



El comité de empresa queda representado por:

Fetico: 7 delegados/as

CCOO: 4 delegados/as

UGT: 2 delegados/as

LA AUDIENCIA NACIONAL NOS DIO LA RAZÓN

LICENCIAS RETRIBUIDAS



Los Servicios Jurídicos de Fetico han sido pioneros en el cambio que se ha producido en las licencias retribuidas de los trabajadores y trabajadoras del país. Fetico presentó ante la Comisión Mixta de los convenios colectivos, donde ostenta la mayoría representativa, la interpretación llevada a cabo por el Tribunal Supremo en su sentencia nº145/2018, de fecha 13 de febrero, respecto de los artículos que recogen las licencias retribuidas, con el objetivo de adaptar esa nueva interpretación de forma inmediata, lo que se ha traducido en un beneficio directo para todos los trabajadores/as.

“Fetico ha sido pionero en el cambio que se ha producido en las licencias retribuidas.”

La situación partía de la pérdida de licencias que coinciden con libranzas y vacaciones, ya que el inicio del disfrute de los permisos retribuidos, se daba con el inicio del hecho causante, siendo su disfrute en días naturales, se consumían días del permiso retribuido tanto los días que tuviese programado de trabajo el trabajador o trabajadora como los no programados. A raíz de una sentencia del Tribunal Supremo, cambió el panorama

jurisprudencial, pasando a considerarse que los días que no estén programados para trabajar, no se pueden consumir ni comenzar ningún día de permisos retribuidos. Fetico consiguió cambiar el panorama jurídico laboral haciendo uso de dicha sentencia.

Posteriormente Fetico interpuso Conflicto Colectivo ante la patronal de Grandes Almacenes para que no se perdieran esos días. A la hora de poder ser disfrutada dicha licencia retribuida por los propios trabajadores/as, la sentencia daba lugar a una interpretación un tanto restrictiva, en cuanto al momento y a qué licencias determinadas se podía aplicar el inicio de las mismas. **Fetico propuso una interpretación extensiva**, la cual consiste en tres parámetros:

- Con independencia del hecho causante se inicie un día de descanso, solo computaría desde el día siguiente.

- Si a lo largo de un periodo de descanso, la licencia retribuida comenzase a la mitad, tampoco se computaría hasta que el trabajador se reincorporase a su actividad.

- Si a lo largo de un periodo vacacional el trabajador/a necesitase de una licencia retribuida, tampoco se computaría hasta que el trabajador se reincorporase a su actividad.

Esta propuesta de los abogados y abogadas de Fetico se presentó y defendió ante la Audiencia Nacional junto al apoyo de otros sindicatos que se adhirieron a dicha propuesta liderada por Fetico.

La Audiencia Nacional nos dio la razón en cuanto a que las licencias retribuidas deben de computarse en días laborables y, por tanto, de producirse en libranzas, esos días de licencias retribuidas deben recuperarse. Además, la Audiencia Nacional ha realizado una consulta ante el Tribunal de Justicia de la Unión Europea para que sea este el que se pronuncie y determine si aquellos permisos retribuidos a los que se tienen derecho, puedan disfrutarse en un periodo diferente si estos coincidieran con el tiempo de vacaciones o de descanso semanal.

“La Audiencia Nacional nos dio la razón en cuanto a que las licencias retribuidas deben de computarse en días laborables.”



IMAGEN DE MARCA FETICO, UNA GARANTÍA DE CONFIANZA EN EL SINDICALISMO EN ESPAÑA.

Con el motivo del 40 aniversario de Fetico como sindicato, se produjo un cambio en la imagen corporativa para adaptarse mejor a lo que la institución representa hoy en día, sin olvidarse de los orígenes del sindicato, pero afrontando los retos del presente y del futuro.

Fetico al tratarse de un sindicato multisectorial, ha llevado su imagen y presencia a todos los

sectores productivos. Este ha sido uno de los motivos por el que la marca como sindicato independiente es clave, por ello se muestra el nombre de Fetico con fuerza englobando a todos los trabajadores y trabajadoras del país.

Nuestro modelo sindical basado en el diálogo, nos coloca en una posición como vertebradores de las relaciones laborales, con lo

que ello implica, una exigencia alta por llegar a acuerdos a través del diálogo, siendo esta la esencia del sindicato.

“Nuestra imagen de marca al igual que nuestro modelo sindical generan confianza”

EVOLUCIÓN DEL LOGO DESDE SUS ORÍGENES



La nueva imagen de marca, ha conseguido ser reconocible por los trabajadores/as. Nuestro logo invita al diálogo y sigue la misma línea del modelo sindical. Gracias a esta configuración se puede reconocer el logo del sindicato desde la distancia, ya que la masa de color verde, reconoce la presencia de Fetico.



LAS CLAVES DEL DELEGADO/A DE FETICO

- ✓ **Conocimiento**
- ✓ **Cercanía**
- ✓ **Empatía**
- ✓ **Amabilidad**



“La experiencia de afiliación mediante el dispositivo móvil, coloca al sindicato como pionero de este sistema, dando especial importancia a la protección del dato personal de nuestro afiliado/a al no existir documentación en papel”

Alejandro Blanco, responsable de Comunicación Interna Digital.



Merchandising exclusivo para nuestros afiliados/as



Feticio en tu Wallet



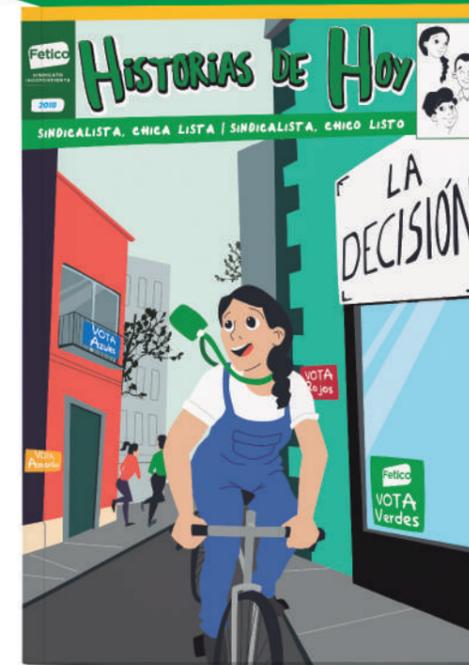
carnet de Feticio

Feticio como sindicato, siempre se encuentra en la búsqueda de nuevas formas de comunicación y dar servicio a los trabajadores/as.

Esta vez, hemos encontrado la manera de que nos lleves siempre en tu bolsillo para que lleves contigo tu carnet de afiliación (**disponible en Wallet**) ya que te sirve para disfrutar de las ventajas de ser afiliado/a (Servicios Jurídicos, Club Descuentos).

En 2018, se ha lanzado la aplicación web de afiliación a Feticio, que no solo ayuda al trabajo diario de los delegados y delegadas, sino que ofrece una experiencia única ya que somos pioneros en este sistema de afiliación. Con ello se quiere transmitir a los nuevos afiliados y afiliadas, que pertenecen a un sindicato que está a la vanguardia en sistemas de comunicación y protección de datos.

Para que la experiencia sea total y la comunicación llegue de la mejor manera posible, implementamos maneras diferentes de transmitir nuestro mensaje, adaptándonos a nuestros afiliados/as y proponiendo nuevas maneras de entender la comunicación sindical. A continuación se puede observar algunos de los ejemplos más destacados.



“Implementamos maneras diferentes de transmitir nuestro mensaje”

Camilo Fernández, responsable de Publicidad e Imagen Corporativa.

Línea de merchandising solidario llamativa e innovadora



FETICO REFERENCIA DEL SINDICALISMO INDEPENDIENTE EN EL ÁMBITO POLÍTICO Y EMPRESARIAL



CONGRESO DE LOS DIPUTADOS

El mundo social de este país del tejido empresarial y del tejido político escuchan a Fetico, ya que en el año 2018 nuestro sindicato ha estado presente en el Congreso de los Diputados por dos casos.

Primero, por la situación difícil que los centros de investigación como el CNIO, afrontaban en relación a las condiciones laborales de los investigadores/as y científicos/as en España, consiguiendo tras numerosas reuniones con casi todos los grupos parlamentarios (PP, PSOE, Ciudadanos, Podemos y PDCat) y Gerencia y Dirección del CNIO así como el Instituto de salud Carlos III, estabilizar dicha problemática.

El segundo caso ha sido por el blindaje constitucional de las pensiones que propone la Mesa Estatal por el Blindaje de las Pensiones (MERP), plataforma a la que Fetico se ha adherido en el año 2018, donde se mantuvo un debate con los grupos parlamentarios del Pacto de Toledo sobre dicha cuestión.



Antonio Pérez, Secretario General junto a las delegadas de Fetico en CNIO en el Congreso de los Diputados



La delegación de Fetico formada por Manuel Fernández, Arancha Arranz, Responsable de Igualdad, el Secretario General de Fetico Antonio Pérez y la Vicesecretaria General de Fetico Charo Torres.

En cuanto al tejido empresarial, Fetico ha participado en la **jornada de la Asociación de Directivos y Relaciones Laborales (ADiReLab)** sobre los retos que afrontan las empresas en materia de brecha salarial de género y sobre la adaptación de los departamentos de recursos humanos y relaciones laborales al nuevo Reglamento europeo de protección de datos.

Antonio Pérez, Secretario General de Fetico, ha destacado que **“la implementación de los planes de igualdad en las empresas no es demasiado extensa”**

“La brecha salarial es un concepto jurídico indeterminado, que tendrá que ser definido por los tribunales”

Magistrada de la Sala de lo Social del TSJ de Madrid, Concepción Esther Morales sobre el concepto brecha salarial.

Otro debate que Fetico ha estado presente ha sido el organizado por Ciudadanos en Zaragoza, con la presencia de Rodrigo Gómez, Diputado de este partido, en la mesa de debate sobre **la Digitalización del Comercio, una Necesidad y una Oportunidad Estratégica para Aragón**, para abordar los retos y oportunidades que abre el marco de la digitalización para los comercios pequeños o de proximidad. Junto a nuestro sindicato han estado representantes del sector, el presidente de ECOS, José Antonio Pueyo; Narciso Samaniego, el CEO del Servicio de comercio electrónico de la Cámara de Zaragoza; y Camen Herrarte, directora del centro de investigación aplicada en retail T-ZIR.

Nuestro Secretario General Antonio Pérez, ha afirmado que **“las principales empresas del comercio retail, no están sobrepasando más del 4 o 5% de su facturación online, por lo que todavía se mantiene una venta física muy importante”**.



Pablo Tauroni, Director de Relaciones Laborales de El Corte Inglés, Concepción Esther Morales, Magistrada de la Sala de lo Social del TSJ de Madrid, Isabel Alonso Matey, Vicepresidenta y miembro del Comité de Gobierno Corporativo de EJE&CON y Antonio Pérez, Secretario General de Fetico.



Ponentes de la mesa “Digitalización del Comercio, una Necesidad y una Oportunidad Estratégica para Aragón”.

“Se está implementando un nuevo sistema especialmente para las pequeñas empresas. La gran importancia del comercio online, es el aumento exponencial del pequeño empresario añadido al aumento exponencial de las plantillas en empresas de logística”

Palabras del Secretario General de Fetico, sobre las plataformas de comercio



MERP

Mesa Estatal por el Blindaje de las Pensiones

Fetico ha entrado en 2018 a formar parte de la MERP, contribuyendo al desarrollo y mejora de nuestra sociedad a través de la participación activa en proyectos e iniciativas sociales.



Trabajamos para construir un Sindicalismo Social basado en la unidad de acción sindical y social, enfocando nuestros esfuerzos en la ayuda a los desfavorecidos y en la mejora de nuestro entorno.



En la MERP estamos involucrados junto a cientos de instituciones y personalidades, con el objetivo de conseguir una reforma de la Constitución que incluya la prohibición expresa de que cualquier gobierno, actual o futuro, pueda tocar, recortar o privatizar el sistema público de pensiones.

Se trata de un amplio movimiento social que, sin distinción de ideologías, credos o siglas, una a quienes creemos que el mantenimiento de

un sistema de pensiones públicas dignas es una lucha que nos afecta por igual a todos/as.

Al tratarse de una plataforma que cuenta con más de 6 años de trabajo, Fetico se ha implicado de la manera más rápida posible, asistiendo a las reuniones de la portavocía, formando parte de mesas de recogidas de firmas en Madrid, Murcia, Mallorca, Oviedo, etc.

Además, Fetico ha conseguido en tan solo una semana aportar 25.000 firmas, tras hacer una campaña exhaustiva en los centros de trabajo de importantes empresas como El Corte Inglés, Alcampo, Carrefour, Apple, etc.

Un hito importante para Fetico en su corta pero intensa andadura en la MERP, ha sido la visita al Defensor del Pueblo para entregar, junto a otras organizaciones de

la plataforma, 1.442.043 firmas que respaldan la iniciativa.



Por último, Fetico ha participado en el debate que se ha llevado a cabo en el Congreso de los Diputados, donde se debatió con los grupos parlamentarios del Pacto de Toledo, sobre la viabilidad para formalizar el objetivo perseguido.

Fetico seguirá luchando con la MERP para el blindaje constitucional de las pensiones, haciendo que se establezcan mayores garantías de cumplimiento por vía constitucional para los diferentes gobiernos.

Fetico consigue en un semana más de **25 mil firmas** para la MERP

Entrega de firmas en el Defensor del Pueblo con la participación de Fetico



fetico.es



WEB Y WEB MOBILE FETICO, LA CONEXIÓN TOTAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS



Fetico ha presentado una nueva web mucho más moderna, intuitiva y completa, con el objetivo de convertirse en la web de **referencia** en el mundo sindical. La página web de Fetico está totalmente adaptada para que se pueda visitar en todos los dispositivos como tablets, smartphones, con el fin de llegar a todo el público general y en cualquier plataforma en la que quieran consultar.

No esperes más para entrar en fetico.es



¿Qué aporta la nueva web?

-  **Conocimiento** de la historia del sindicato, estructura de la organización actual, portal de transparencia, estatutos, sedes a nivel nacional, empresas en las que estamos.
-  **Actualidad** de las acciones que lleva a cabo el sindicato, proyectos europeos, etc.
-  Contacto con los **Servicios Jurídicos** ante las problemáticas que surjan en el ámbito laboral.
-  **Formación** interna para delegados/as y para todos los trabajadores/as.
-  **Facilidad** de afiliación al instante.
-  Acceso al **Club Descuentos** para beneficiarte de los descuentos por ser afiliado/a.

PLANES, RESTAURANTES, MODA, ESCAPADAS... ¡TE ESPERAN!



Fetico pone a tu disposición la plataforma "**Club Descuentos Fetico**" con los mejores descuentos online, a la altura de los clubs de empleados de las principales empresas del mundo.

¡AFÍLIATE Y EMPIEZA A DISFRUTAR!

VIAJES · BOUTIQUE · SALUD Y BELLEZA · GOURMET · FORMACIÓN Y CULTURA · VIAJES · BOUTIQUE · SALUD Y BELLEZA · GOURMET · FORMACIÓN Y CULTURA · HOGAR · TECNOLOGÍA · MOTOR · RESTAURANTES · TIEMPO LIBRE · HOGAR · TECNOLOGÍA · MOTOR · RESTAURANTES · TIEMPO LIBRE · FAMILIA · SEGUROS Y FINANZAS · DEPORTES · REGALOS · OCASIONES ESPECIALES · FAMILIA · SEGUROS Y FINANZAS · DEPORTES · REGALOS · OCASIONES ESPECIALES



Fetico CONTACTA CON TU DELEGADO/A O ENTRANDO EN WWW.FETICO.ES





OBRA SOCIAL FETICO, CONSTRUYENDO UN MUNDO MEJOR

Fetico siempre ha demostrado tener una alta implicación con la sociedad y en especial con los colectivos más desfavorecidos. Por ello una de las áreas que se crearon en el Comité de Organización y Función Social en Fetico corresponde a la Social, cuyo objetivo es la colaboración con organizaciones sin ánimo de lucro.

Esta área ha realizado numerosas actuaciones para colaborar con distintas asociaciones, Fetico ha estado presente en el Auditorio

Nacional de Música de Madrid, como uno de los patrocinadores del concierto benéfico en favor de APADEMA (atención y promoción de las personas con discapacidad intelectual).

Otra de las acciones más destacadas ha sido la colaboración prestada con la asociación Altea de Almería, para dar a conocer y mayor visibilidad al trastorno del espectro autista. Fetico ha colaborado con esta iniciativa dando avituallamiento para los corredores/as en

dos carreras solidarias celebradas en abril y octubre. Además, Fetico por primera vez ha sido organizador de una carrera solidaria a favor de Aulencia que tuvo lugar en San Lorenzo de El Escorial (Madrid).



"Fetico ha conseguido 17.279,11 euros con donaciones personales de los delegados/as con la compra de merchandising en los eventos sociales realizados."



Imágenes de algunos de nuestros actos de entrega de los fondos recaudados.

UN MUNDO MEJOR CONSTRUIDO ENTRE TODOS. ASOCIACIONES Y FUNDACIONES CON LAS QUE FETICO HA COLABORADO.



Además...

En este año se ha hecho entrega de una nevera en una de las habitaciones que necesitaban las familias de la unidad de oncología infantil en el Hospital La Paz. Además, se ha dado visibilidad al trasplante de médula realizado por uno de nuestros delegados de Catalunya poniendo cara y en conocimiento a la sociedad la importante labor que deciden estas personas llevar a cabo.

Fetico ha recaudado fondos (4.000 €) para ayudar en la construcción de un parque, columpios y zonas de juego para los niños con enfermedades de larga duración en el hospital Virgen del Rocío de Sevilla.

También se ha llevado a cabo la recogida de juguetes en colaboración con Proyecto Hombre, para las familias más desfavorecidas y para niños/as en régimen de exclusión

social. La donación ha sido para la fundación Aladina en el hospital Niño Jesús, a la ONG música por la paz y a un orfanato de Tanzania.

Todas estas acciones se han llevado a cabo desde la creencia que es posible un mundo mejor si se trabaja de forma conjunta, tejiendo relaciones con otras asociaciones y fundaciones encaminadas a este objetivo común.

IGUALDAD Y DIVERSIDAD, UNA LUCHA SOCIAL MEDIANTE LA CONCIENCIACIÓN Y ACCIONES POSITIVAS

Fetico trabaja constantemente por conseguir una sociedad con una igualdad real y que sea inclusiva. Nuestro fuerte compromiso social nos sitúa del lado de aquellos que son discriminados/as por su orientación sexual, identidad o expresión de género y es nuestro deber como sindicato de las personas poner todos los medios a nuestro alcance, para erradicar de nuestra sociedad comportamientos que vulneren los derechos LGTBI y los derechos de las mujeres.

Por ello en una labor de concienciación, nuestra campaña del día de la mujer ha estado enfocada en el papel de la mujer en la promoción laboral, en la realización de tareas históricamente masculinizadas y el derribo de los obstáculos laborales existentes.



La ministra Isabel García Tejerina se suma a la campaña **#SinLímitesFetico**



Puedes encontrar todas las campañas que hemos realizado desde el 2011 entrando en nuestro blog www.igualdadcontotalento.com



Para la labor de concienciación en materia de Diversidad hemos contado con la participación de Carla Antonelli, siendo la primera mujer transexual, en acceder a un puesto parlamentario como Diputada de la Asamblea de Madrid.



“Es indudable que hemos avanzado en igualdad y derechos civiles desde aquella España en blanco y negro a la de color, pero aún queda una gran tarea por delante, desde la pedagogía y sensibilización hacia el colectivo LGTBI, que destierre los estereotipos y prejuicios aún existentes, especialmente hacia las personas trans”

Palabras de Carla Antonelli para Fetico.

LOS PLANES PARA ALCANZAR LA IGUALDAD REAL

Hoy en día hay muchas propuestas que abogan por la igualdad entre hombres y mujeres. Nuestro sindicato pasa a la acción no solamente con propuestas, sino con la firma de Planes de Igualdad, que recogen medidas concretas, medibles y ajustadas a la situación real de cada empresa.

En 2018, Fetico ha firmado el primer Plan de Igualdad de Supercor y los segundos planes en dicha materia de IKEA y Carrefour.



Portada del Primer Plan de Igualdad de Supercor



Firma Plan de Igualdad Carrefour.



Firma Plan de Igualdad IKEA.

Nuestros objetivos de forma genérica con la firma de los Planes de Igualdad, teniendo en cuenta las particularidades de cada empresa y su situación en materia de igualdad, son:

- Realizar acciones específicas para la selección de puestos en igualdad de condiciones de idoneidad; y que tenga preferencia de ser contratado el sexo menos representado.
- Promover mediante el conjunto de acciones de los planes, la disminución de la brecha salarial entre hombres y mujeres.
- Garantizar la igualdad salarial entre hombres y mujeres por trabajos de igual valor.
- Luchar por una igualdad real entre hombres y mujeres, libre de estereotipos.
- Velar por el equilibrio de contratación de hombres y mujeres.
- Realizar acciones de sensibilización dirigida a las plantillas, sobre la importancia de la corresponsabilidad.



Fetico en el año 2018, ha concentrado muchos esfuerzos en impulsar su identidad en el ámbito europeo como sindicato relevante. Para ello ha participado en diversos proyectos financiados por la UE, que ha destinado recursos a nuestro sindicato para el desarrollo de los mismos.

Estos proyectos en los que Fetico ha estado trabajando ya sea **liderándolos** como el caso de All-Ecom o como socio en ENHANCE LOBBING, WBL-EMPOWER TEACHERS/TRAINERS TO TRIGGER WORK-BASED LEARNING o MD-MARKETING DIGITALLY, están encuadrados dentro de la mejora del empleo y la formación de los trabajadores/as.



Nombre: All – Ecom

Objetivo: mejorar las competencias digitales de los trabajadores del sector comercio para facilitar su adaptación a los cambios y retos del comercio electrónico.

Países participantes: el proyecto agrupa a nueve socios de tres países miembros: España, Austria y Portugal

Estado del proyecto: finalizado



Evento en el que Fetico ha presentado los resultados del proyecto ALL-ECOM en Bruselas

“La Agencia Europea para la Formación-EACEA ha evaluado los resultados del proyecto ALL- ECOM liderado por Fetico muy positivamente (78 puntos sobre 100).”

Emilia Martín. Responsable de Proyectos Europeos



Nombre: ENHANCE LOBBING. Promoción del diálogo social.

Objetivo: mejorar la participación de los trabajadores/as del sector comercio en los procesos de toma de decisiones de las empresas mediante la promoción del sindicalismo activo.

Países participantes: en el proyecto participan ocho entidades europeas, sindicatos y organizaciones empresariales de Polonia, Lituania, Macedonia, Serbia, Rumanía, Bulgaria, Eslovaquia y España.

Estado del proyecto: en curso



Nombre: WORK BASED LEARNING-WBL. Formación de formadores para activar el aprendizaje basado en el trabajo.

Objetivo: desarrollar un modelo de capacitación para el aprendizaje basado en el trabajo que facilite a los profesores, formadores, tutores, mentores de empresa, etc., la adquisición de conocimientos teóricos y prácticos que conecten la formación con el mundo del trabajo.

Países participantes: participan entidades de seis países: Italia, Bélgica, Bulgaria, Grecia, Irlanda y España.

Estado del proyecto: en curso



Nombre: MD - Marketing Digitally.

Objetivo: promover la formación para impulsar el desarrollo de competencias emprendedoras en el mercado digital.

Países participantes: el proyecto está liderado por la Dirección Regional del Ministerio de Educación Turco en la provincia de Konya, que integra más de 200 instituciones educativas. En el consorcio participan organizaciones de cuatro países: Portugal, Alemania, Italia y España.

Estado del proyecto: en curso



FORMACIÓN

COMO BASE DEL MEJOR SERVICIO



Feticio se toma muy en serio la formación de sus delegados/as para ofrecer así el mejor servicio a sus afiliados y afiliadas. Hemos formado a 2.260 delegados y delegadas a través de nuestra plataforma virtual Aula Feticio en nuestras sedes a nivel nacional.

“En el año 2018 se han impartido 3.065 formaciones a nivel interno”

El formato de videoformaciones amena y aporta flexibilidad, pero la formación presencial sigue siendo fundamental para fomentar la participación, compartir experiencias y motivar.

Como propuestas para el futuro se estudia las opciones de ampliar el número de formaciones en las siguientes materias:

- Plan de Igualdad.
- Liderazgo.
- Conoce tu Convenio.
- Afiliación.



Por otra parte, Feticio ofrece como sindicato a los trabajadores y trabajadoras, cursos en competencias digitales que les sirva para el correcto desempeño de su actividad profesional y afrontar los retos del comercio electrónico. Para ello se colabora con Adalid, institución de ámbito internacional enfocada a la actividad de formación y tecnología. Con ello se busca contribuir a mejorar la empleabilidad laboral de las personas a través de programas de formación, asesoramiento e inserción bajo distintos entornos metodológicos y de acreditación, que faciliten soluciones de excelencia en la calidad tanto de los contenidos como de los recursos empleados.

“Feticio ofrece cursos en competencias digitales para afrontar los retos del comercio electrónico.”



Cursos que se han impartido en colaboración con Adalid

- Experto en Inbound Marketing e eCommerce.
- Tienda Online: Tecnologías aplicadas a la venta.
- Crea tu tienda online.
- Mejora de gestión de stocks y beneficios en el comercio.
- Presentación de comunicaciones en los medios.
- Blog para la comunicación en negocios.

NUESTRA GESTIÓN CONTABLE ES TRANSPARENTE



En los tiempos actuales, los ciudadanos demandan transparencia en la gestión contable de las instituciones, Feticio pese a no estar obligado a presentar el Impuesto de Sociedades, por ser una institución sin ánimo de lucro, presenta dicho documento todos los años ante la Hacienda Pública en un ejercicio de mayor transparencia.

Todos los trabajadores/as pueden consultar el impuesto de Sociedades presentado por Feticio en la página web del sindicato, puesto que nuestra institución actúa de manera responsable.

El ejercicio económico de Feticio se cierra a año vencido, es por ello que los datos corresponden al ejercicio de 2017 siendo el más actual.



Feticio ha presentado un beneficio en el ejercicio 2017 de 1.981.741,09 euros, un resultado mucho mejor que en el ejercicio anterior (2016) que fue de un beneficio de 563.365,54 euros, esto ha supuesto un incremento de 1.500.000 euros aproximadamente. Esta situación se ha debido a:

- Incremento de los **ingresos** de un 29,84%, del ejercicio 2017 al 2016.
- Los **gastos** han descendido en un 26,59% del ejercicio 2017 al 2016.

FETICO, UNA GRAN FAMILIA

8.000 personas a nivel nacional han participado en eventos de conocimiento del sindicato, haciendo mantener la esencia de Fetico, que a pesar de ser uno de los sindicatos más grandes del país, conserva el espíritu de ser una gran familia, donde cada delegado y delegada conoce su institución perfectamente, manteniendo una comunicación fluida con la estructura del sindicato bajo el mismo principio de **cercanía y conexión** existentes con el trabajador/a.

Estos eventos han sido un éxito total, puesto que se ha puesto de manifiesto el orgullo de pertenencia a Fetico, así como el valor de la solidaridad en la colaboración con asociaciones sin ánimo de lucro, como se puede ver en el artículo *Obra Social Fetico*.

Las conclusiones de estos eventos donde la comunicación entre los integrantes del sindicato, es fundamental para el desarrollo del mismo, hacen que teniendo en

cuenta los valores de la institución del compromiso, coherencia y honestidad, se haga posible el crecimiento del sindicato con la idea de ayudar cada día a más personas.



Fetico ha realizado **29 eventos** llegando a más de **8.000 personas**



En los eventos que se han celebrado en Madrid y Barcelona previo a las elecciones sindicales de Grandes Almacenes, se ha presentado la canción emblemática del sindicato, creada por la banda de rock ANTES. Esta identifica al sindicato bajo el mensaje, **Fe, Tierra y Corazón**.



NO TE PIERDAS EL VIDEO OFICIAL

Porque Fetico es un gran sindicato, gracias a las personas que trabajan por otras personas y esta cercanía Fetico jamás la perderá.

SERVICIOS
JURÍDICOS



LOS ABOGADOS DE LOS TRABAJADORES

El mejor bufete de abogados/as para solucionar tus
PROBLEMAS LABORALES sin ningún coste adicional.

Contacta con tu delegado/a o visita nuestra web fetico.es



SERVICIO EXCLUSIVO PARA AFILIADOS/AS



WWW.FETICO.ES



SINDICATO
INDEPENDIENTE